

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
Голынковская средняя общеобразовательная школа

Принято на педагогическом совете  
Протокол № 1  
от « 29 » августа 2013 г.

Утверждаю

Директор школы

*Иванова* – Р.Ф. Ивашенкова

Приказ № 152 от 02.09.2013 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПООЩРЕНИЯХ И ВЗЫСКАНИЯХ**

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Голынковская средняя общеобразовательная школа **переименована в**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Голынковская средняя школа» (Постановление Администрации муниципального образования Руднянский район Смоленской области от 23 ноября 2015 года № 367)

Директор школы



*Тимофеева* Г.А.

**Положение о поощрениях и взысканиях**  
Муниципального бюджетного образовательного учреждения  
Голынковская средняя общеобразовательная школа

**1. Общие положения**

Положение о поощрениях и взысканиях обучающихся Муниципального бюджетного образовательного учреждения Голынковская средняя общеобразовательная школа разработано в соответствии с:

- Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Конвенцией ООН о правах ребенка от 20.11.89г.,
- Уставом Муниципального бюджетного образовательного учреждения Голынковская средняя общеобразовательная школа и регулируют применение к обучающимся школы мер поощрения и взыскания в зависимости от их отношения к своим ученическим правам и обязанностям.

**2. Правила призваны**

2.1. Обеспечить в школе благоприятную творческую обстановку для совместной продуктивной деятельности

2.2. Поддерживать в школе порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебно-воспитательного процесса

**3. Поощрения**

3.1. Обучающиеся школы поощряются за:

- Успехи в учёбе
- Участие и победу в учебных, творческих конкурсах, спортивных состязаниях
- Общественно полезную деятельность

3.2. Школа применяет следующие виды поощрения:

- Объявление благодарности
- Награждение почётной грамотой или благодарственным письмом
- Награждение благодарственным письмом родителей

3.3. Поощрения применяются директором по представлению своих заместителей, педагогического совета, классного руководителя, а также в соответствии с положениями о проводимых в школе конкурсах и соревнованиях и объявляются в приказе по школе. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся и работников школы, публикуются в школьной печати.



## 4. Взыскания

4.1. Дисциплина в школе поддерживается на основе уважения человеческого достоинства ко всем участникам образовательного процесса. Применение методов физического или психического воздействия по отношению к обучающимся не допускается. Запрещается применение таких методов воздействия, как удаление с урока, постановка в угол, оставление без обеда и тому подобное, а также выставление неудовлетворительной отметки за недисциплинированное поведение на уроке.

4.2. За нарушение правил для обучающихся, Устава школы обучающийся привлекается к дисциплинарной ответственности.

Взыскания налагаются с соблюдением следующего порядка:

- К ответственности привлекается только виновный обучающийся
- Ответственность носит личный характер (коллективная ответственность класса, группы обучающихся за действия члена коллектива не допускается)
- Строгость взыскания должна соответствовать тяжести совершённого проступка, обстоятельствам его совершения, предшествующему поведению и возрасту обучающегося
- Взыскания налагаются в письменной форме (устные методы педагогического воздействия дисциплинарными взысканиями не считаются)
- За одно нарушение налагается только одно основное взыскание
- Применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных настоящими правилами, запрещается
- До наложения мер дисциплинарного взыскания обучающемуся должна быть предоставлена возможность объяснить и оправдать свой поступок в форме, соответствующей его возрасту (предоставление права на защиту)
- Обучающийся не достигший возраста 18 лет имеет право на рассмотрение персонального дела в присутствии родителей.

4.3. К обучающимся применяются следующие меры взыскания:

- Замечание
- Выговор
- Строгий выговор

Меры взыскания, перечисленные выше считать основными.

Они не могут применяться в дополнение к другим взысканиям.

4.4. Правом наложения взыскания обладают:

1. Директор школы:

- В отношении любого обучающегося школы
- За любое нарушение правил поведения обучающихся

- Вправе применить любое соразмерное проступку взыскание, кроме исключения из школы
  - Наложение взыскания оформляется приказом по школе
2. Заместителями директора по учебной и воспитательной работе
- В отношении любого обучающегося школы
  - За проступок, нарушающий нормальное течение учебно-воспитательного процесса
  - Вправе применить любое соразмерное проступку взыскание, кроме перечисленных в пункте 4.3. настоящего положения
  - Наложение взыскания оформляется распоряжением учебной части
3. Классный руководитель
- В отношении любого обучающегося вверенного ему класса
  - За проступок, нарушающий нормальное течение учебно-воспитательного процесса во вверенном ему классе
  - Вправе применить любое соразмерное проступку взыскание, кроме перечисленных в пункте 4.3. настоящего Положения.
- 4.5. Наложение взыскания в форме замечания оформляется записями в дневнике обучающегося; за повторное либо тяжкое нарушение выговор, строгий выговор, и в исключительных случаях заносится в личное дело обучающегося.

### **5. Защита прав обучающихся**

5.1. В целях защиты своих прав обучающиеся и их законные представители самостоятельно или через своих представителей вправе:

- направлять в органы управления Школы обращения о нарушении и (или) ущемлении ее работниками прав, свобод и социальных гарантий обучающихся;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты своих прав и законных интересов.